

玉溪环球彩印纸盒有限公司

2024 年度社会责任报告

玉溪环球彩印纸盒有限公司在谋求自身发展及全体职工经济利益的同时，积极关注包括国家和社会、环境、客户及社区在内的利益相关者的共同利益，促进社会经济的可持续发展。为构建和谐社会，积极承担社会责任，规范公司社会行为，自觉接受社会监督，形成自我约束、自我发展的机制，玉溪环球彩印纸盒有限公司（以下简称“公司”）2024 年度社会责任报告如下：

一、公司管理制度建设

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力，公司始终把公司治理与生产经营工作有机结合。严格按照国家相关法律法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以员工大会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

二、公司发展

玉溪环球彩印纸盒有限公司创建于 1992 年 12 月，注册资本 8550 万元，总资产 1.7 亿元，是一家专业性极强卷烟包装配套生产企业，具有年配套卷烟包装商标 80 万大箱的生产能力，主

要生产玉溪（软）系列产品、玉溪（硬）系列产品、阿诗玛（硬94mm）系列产品、ASHIMA（硬HNB出口系列）及贵烟（软高遵）等产品，主要为云南中烟工业有限责任公司、贵州中烟工业有限责任公司等提供产品和服务。截止2024年12月公司累计配套生产1667.29万大箱卷烟商标，实现销售收入52.12亿元，实现利润10.55亿元。

公司被国家科技部认定为“国家火炬计划重点高新技术企业”，先后被上级有关部门授予“省级企业技术中心”、“专精特新中小企业”、“国家级科技型中小企业”、“云南省包装行业优强企业”、“云南包装三十强企业”、“云南成长型中小企业”、“重合同守信用企业”、“人才培养先进单位”、“印刷质量先进单位”等。

公司现有员工185人，其中大中专以上学历人员156人，专业技术人员41人。公司高度重视科技创新工作，在组织架构设计中，机构健全，职责清晰，目标明确。现有研发人员30人，由主要职能部门大专以上学历的专业技术人员组成。2024年投入研发经费687.54万元，研发投入在当年主营业务收入的占比4.93%，当年完成研发课题5项，新申报专利6个，实用新型专利5个，截至2024年末已授权的有效专利35项，已受理的发明专利3项，参与完成行业、团体标准修订5项，先后通过了省级技术中心、质量、环境、职业健康、能源管理体系和CNAS国家级实验室认证。

面向未来，公司将矢志不移的沿着技术创新培育核心竞争力，

管理创新保障产品质量，市场创新拓展公司业务，观念创新引领客户需求的持续创新之路走下去，努力打造成为烟草包装行业的标杆企业。

2024 年，我们精准把握市场机遇，积极拓展业务领域。全年参与 12 次投标活动，凭借技术方案的创新性和商务报价的合理性，圆满完成云南中烟投标项目，取得优异成绩。通过运用科学的排产方法，有效提升了整体生产效率，确保了产品的高质量、高效率交付。同时，我们持续加强内部管理，严格执行全面预算管理和成本考核制度，保障了公司经营的持续稳定发展。2024 年公司完成主营业务收入 13936.54 万元，完成利润总额 3074.98 万元，上缴税金 1456.38 万元。

三、产品管理

公司一直秉承“适合的就是最好的”的产品理念。我们认为符合客户需求的产品才具有生命力，我们需要不断深入了解客户的产品需要、目的与动机，“苟日新，日日新，又日新”。以创新和品质为保证提供适合客户的解决方案。我公司严格执行质量管理体系，聚焦突出质量问题和质量管控短板，提升公司质量控制能力，完善质量评价运用体系，建立质量前移管控长效机制，并持续改进。

（1）保障产品质量稳定 严格执行实验室管理体系要求，确保监测数据准确有效；严格执行质量检验各项指标的检测要求，确保产品品质评估工作真实有效；严格执行不合格品控制程序，

确保产品出厂品质达到客户要求。

充分应用“一物一码”的优势，完善过程质量追溯技术，应用质量闭环工具，加强产品全过程质量监控力度，提高制造过程的一次合格率。

改进质量异常信息反馈机制和方式，提高信息流转速度及受理效率，加强预防纠正措施的落实及验证，提高生产过程的质量稳定性。

（2）提升质量管控能力 进一步落实全面质量管理，优化质量统计路径和工具，提高质量诊断水平，明确质量改善目标。

细化质量培训工作，梳理生产和技术培训重点，针对岗位定制培训课程，狠抓培训效果，提高生产技术人员水平。

筛选质量考核频发及重复发生的质量问题，重新制定相应的奖惩考核机制，加强质量考核机制的建设和落实，控制质量问题的发生。

（3）质量前移常态化 将质量前移落实到生产管理、质量管控的每个细节，切实贯彻质量前移理念。持续推动质量问题的预防和解决节点不断前移，努力构建“源头把控、过程优化、结果零缺陷”的质量管理体系，全力做好产品的保质保量的工作，助力公司可持续发展。

四、人才培养

2024 年我公司引进大专以上学历人员 3 人，为企业的创新发展提供了人才保证。

员工是企业核心财富与关键组成部分，通过系统培训确保工作有序推进。公司秉持“以人为本”的理念，兼顾培训整体目标与员工个性发展，充分调动员工积极性，深入挖掘其潜能。我们鼓励员工积极参与、自主学习和创新实践，倡导他们深入实际解决问题，营造宽松自由的发展空间。

为确保培训效果，公司定期组织技能竞赛和考核，通过实践检验员工的学习成果。对于表现优异的员工，公司给予表彰和奖励，进一步激发其学习热情和工作动力。同时，公司建立了完善的员工职业发展规划，帮助员工明确职业发展方向，提供晋升机会和职业成长空间，使员工在公司发展中实现个人价值，从而增强其归属感和忠诚度。

近年来，公司推行“传帮带”人才培训计划，鼓励经验丰富的老员工带动新员工，使新员工更快掌握实操及理论技能，为后续深入学习奠定基础；在此过程中，老员工也能得到锻炼和成长，为公司储备内训师提供有力支撑。

公司结合实际情况，围绕学历、职称、技术专长等核心维度，构建科学化的考核体系，并将考核结果与各项福利待遇紧密挂钩。此外，公司针对学历提升及专业证书获取，实行及时奖励机制，加速人才梯队建设，致力于打造学习型组织，为公司可持续发展提供坚实的人力保障。

五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展的核心战略，积极履行

社会责任，全方位推进环保工作。公司高度重视环保管理体系的构建与完善，建立了由经营班子牵头、各部门协同参与的环保管理架构，明确各岗位职责，确保环保工作层层落实。

废气治理 按照环保要求，年初 VOCs 在线检测装置投入使用，我们重点关注各产品能耗分析和排放情况，根据生产工艺、废气浓度、外部环境变化因素调整设置 RTO 燃烧温度，制定天然气、用电量的消耗定额，指导环保设备运维和用气计划。环保设施总体运行平稳，满足 24 小时在线监测要求。非甲烷总烃排放均值 24.46mg/m³，远低于全国同类指标排放标准，2024 年全年运行 4721 小时，用电 365754 度，用天然气 110589 立方，运行费用 70 万元。

废水处理 构建了完善的废水处理系统，对生活污水进行分类收集、分质处理。处理后的中水部分回用于绿化用水，实现了水资源的循环利用，大大降低了新鲜水取用量。此外，公司定期对废水排放口进行监测，确保废水达标排放。

固废处置 严格执行《仓储管理规定》、《废旧物资处置管理规定》，危险废物实行分类收集、贮存和处置。与具备资质的单位签订固废处置协议，严格执行危险废物转移联单制度，确保危险废物得到安全、合规处置。本年度，公司危险废物处置率达 100%，有效减少了固废对环境的影响。

节能改造 积极推进节能技术改造项目，对生产设备进行节能升级，采用高效节能电机、变频器等设备，优化生产工艺，降

低能源消耗。

资源循环利用 开展资源循环利用工作，对生产过程中产生的余热、余压等进行回收利用，提高能源利用效率。同时，加强对边角料、废料的回收处理，通过合理化建议，将部分废料转化为可再利用的原材料，实现了资源的最大化利用，

环保宣传与培训 为提高全体员工的环保意识，公司开展了环保宣传与培训活动。通过举办环保知识讲座、发放宣传手册等方式，普及环保法律法规和知识，营造全员参与环保的良好氛围。

六、安全管理

1. 公司全面落实安全目标责任书的要求，紧紧围绕主要工作目标实现“9个100%”，主要事故控制指标实现“9个为0”，安全基础管理和隐患排查治理等方面开展安全管理工作。定期开展安全风险辨识评估，针对各区域采用“专员检查+全员参与”模式，开展各类安全检查内部56次，排查出安全隐患103项，按照“谁检查、谁签字、谁落实、谁负责、谁整改”的要求，限时、限人予以整改、复查、验收，不留死角和盲点，达到隐患消除的目的，整改率达100%。

2. 持续完善双重预防机制建设，将每个岗位的存在的风险和应急处置措施在现场粘贴，让每一名员工知道自己所在岗位在工作中存在的安全风险，采取现场抽查的方式，2024年完成新员工“一对一”岗位风险告知和应急处置措施等考核，强化员工对所在岗位风险的认识出现风险如何处置，提高风险防范能力。2024

年开展各类安全生产教育培训 23 次，培训人数达 2436 人次；开展各类事故应急演练 9 次，296 人次参加，通过演练，极大地提高员工的应急处置能力和自我保护意识。

3. 公司每月由建筑消防设施维护保养机构对公司内的建筑消防设施维护保养进行维护保养；每年进行厂房、设备及附属设施防雷装置安全检测，确保防雷装置性能良好及消防设施正常发挥作用。特种设备和特种作业严格按照《中华人民共和国特种设备安全法》和《特种设备安全监察条例》的规定，开展“日检”“周检”和“月调度”管理模式，杜绝安全事故的发生。

2024 年，企业实现了无重大违法刑事案件、无重大火灾事故、无重大群体性事件、无职工及家属集体上访事件的各项指标，有效保障了企业安全及社会的和谐稳定。



玉溪环球彩印纸盒有限公司
2025 年 1 月 10 日